



ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โรงเรียนไหล่หินวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

วิธีดำเนินการตามนโยบาย

1. แสดงประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นทางการ ที่ลงนาม นาง
รุ่งตะวัน ไชยเจริญ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนไหล่หินวิทยา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งภาษาไทย และ
ภาษาอังกฤษ

โรงเรียนไหล่หินวิทยา

No Gift Policy

งดรับ งดให้ ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

โรงเรียนไหล่หินวิทยา เป็นสถาบันการศึกษา
ที่ส่งเสริมคุณธรรมมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
"เราขอขอบคุณความปรารถนาดี
และไมตรีจิตที่มีต่อกันเสมอมา"

นางรุ่งตะวัน ไชยเจริญ
ผู้อำนวยการโรงเรียนไหล่หินวิทยา



ประกาศโรงเรียนโหล่หินวิทยา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนโหล่หินวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนโหล่หินวิทยา เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางรุ่งตะวัน ไชยเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโหล่หินวิทยา



Announcement of Laihinwittaya School

Subject: Implementation of the “No Gift Policy” for Fiscal Year 2025

Laihinwittaya School acknowledges the utmost significance of nurturing an organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, in accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, Laihinwittaya School hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on May 19th, 2025

(Mrs.Rungtawan Chaijaroen)
Director of Laihinwittaya School

2. แสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอด หรือ มอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 ผู้อำนวยการ คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนของโรงเรียนไหล่หินวิทยา ประกาศ เจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบด้วยการขับเคลื่อนโครงการ "โรงเรียนสุจริต" ดังนี้

1. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 2. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ระหว่างโรงเรียนและชุมชน
 3. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน
- ทั้งหมดนี้ เพื่อธำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจิณจิติกาล

ประกาศ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568 ณ โรงเรียนไหล่หินวิทยา





2.2 ดำเนินโครงการตามกิจกรรมกิจกรรมการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กร ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ความรู้ความเข้าใจในด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

รูปภาพประกอบการอบรม





กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลุ่มบริหารงานอำนวยการ

โรงเรียนไหล่หินวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



โครงการ	ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโรงเรียนไหล่หินวิทยา
กลุ่มบริหารงาน	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษาด้วยระบบ คุณภาพและหลักธรรมาภิบาล
สนองกลยุทธ์สพม.ลำปาง ลำพูน	กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองมฐ.ของสถานศึกษา	มาตรฐานที่ ๒
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวจิตกานต์ แผ่นคำ
ลักษณะโครงการ	☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่ ☐ อื่นๆ
ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมี เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปราม การทุจริตระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๔ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกัน การทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และ กระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์อยู่อย่างพอเพียง จิต สำนึก ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการ ของ โรงเรียนสุจริต

โรงเรียนโหล่หินวิทยา ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ได้เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

เชิงปริมาณ

- ๑. ครูและบุคลากรทุกคนของโรงเรียนโหล่หินวิทยาเข้าร่วมอบรมการประเมิน ITA
- ๒. ผลการประเมิน ITA ของโรงเรียนโหล่หินวิทยาได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

เชิงคุณภาพ

- ๑. ครูและบุคลากรทุกคนได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA
- ๒. โรงเรียนโหล่หินวิทยามีคุณภาพและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ

๓. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	จัดทำโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
๒	เสนอโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
๓	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของโรงเรียนโหล่หินวิทยา	กรกฎาคม ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
๔	ประเมินผล	กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ
๕	รายงานผล	กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานอำนวยการ

๔. งบประมาณ

จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) รายละเอียดดังนี้(ถ้าจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจําแนกตามหมวดรายจ่าย
๑	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมยกระดับการประเมิน ITA ของโรงเรียนโหล่หินวิทยา อบรมวิเคราะห์เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖ คน X ๖๕ บาท X ๑ มื้อ	๑,๐๔๐.๐๐	กลุ่มบริหาร

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖ คน x ๓๐ บาท X ๒ มื้อ	๙๖๐.๐๐	งานอำนวยการ
รวม	๒,๐๐๐.๐๐	

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องอบรมโรงเรียนไหล่หินวิทยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๗. หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้อง

- กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนไหล่หินวิทยา
- กลุ่มบริหารงานอำนวยการโรงเรียนไหล่หินวิทยา

๘. ระดับความสำเร็จ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐	- สรุปรายงานการอบรม	- รายงานการอบรม
๒. คะแนน ITA ของโรงเรียนไหล่หินวิทยา ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของสถานศึกษา	- รายงานผลการประเมิน ITA

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรทุกคนของโรงเรียนไหล่หินวิทยาได้รับการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. ครูและบุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล
๓. โรงเรียนไหล่หินวิทยาผ่านการประเมิน ITA ด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๔. โรงเรียนไหล่หินวิทยาเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจิตกานต์ แผ่นคำ)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกรรณิการ์ กาจารี)

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางรุ่งตะวัน ไชยเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไหล่หินวิทยา



กำหนดการการอบรมยกระดับการประเมิน ITA ของโรงเรียนไหล่หินวิทยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัน ศุกร์ ที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนไหล่หินวิทยา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนไหล่หินวิทยา
เวลา ๐๙.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “หลักการและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)”
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA และแนวทางการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการประเมิน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การฝึกปฏิบัติ : การจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานประกอบการประเมิน ITA
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๖ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๓๐ น.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และตอบข้อซักถาม
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	สรุปผลการอบรม และพิธีปิด

.....

หมายเหตุ

- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- ผู้เข้าร่วมอบรมแต่งกายชุดสุภาพ
- มีอาหารกลางวันเลี้ยง